**Сохранятся ли льготы у работников психиатрической службы?**

2 апреля 2015, 13:20
[Иван Мартынихин](http://psychiatr.ru/user/106)



Компенсации работникам психиатрической службы **гарантированы законом о Психиатрической помощи:**

***Статья 22.*** *Гарантии медицинским и иным работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи*

Постановления Правительства, которые определяли продолжительность рабочего времени и отпуска:

* Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 N 101 (ред. от 24.12.2014)  ["О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности"](http://psychiatr.ru/download/2092?view=1&name=%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5_101.pdf)
* Постановление Правительства РФ от 06.06.2013 N 482 (ред. от 23.06.2014) ["О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников"](http://psychiatr.ru/download/2093?view=1&name=%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5_482.pdf)
* и др. (например, [этот Список](http://psychiatr.ru/download/2094?view=1&name=%D0%A1%D0%BF%D0%B8%D1%81%D0%BE%D0%BA_%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B2.pdf))

Однако с 1 января 2014 года вступил в силу **Федеральный Закон №426 “О специальной оценке условия труда”,** который существенным образом пересмотрел подходы к определению условий труда в качестве вредных и (или) опасных. [**Текст Закона.**](http://psychiatr.ru/download/2090?view=1&name=%D0%A4%D0%97_426.pdf)

Согласно данному Закону, специальная оценка условий труда должна проводится для каждого рабочего места не реже одного раза в 5 лет [**по специальной Методике**](http://psychiatr.ru/download/2091?view=1&name=%D0%9C%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D0%BA%D0%B0_%D0%A1%D0%9E%D0%A3%D0%A2.pdf), а конкретный размер льгот и компенсаций устанавливается **на основе результата специальной оценки условий труда** (СОУТ), а не в соответствии с перечнями должностей, как это было прежде. В Методику оценки условий труда вошел ряд факторов: химические, биологические, физические (в т.ч. шум, вибрация, электромагнитные поля, ионизирующее и ультрафиолетовое излучение, микроклимат, световая среда, тяжесть трудового процесса и напряженность трудового процесса).

Факторы психоэмоционального напряжения, работы в условиях, предполагающих возможность агрессии со стороны пациентов, и другие факторы, в оценку по данной методике не вошли и не учитываются. Поэтому, согласно тем сведениям, которые поступают из регионов, в большинстве случаев в результате СОУТ условия работы врачей-психиатров и других медицинских работников признаются **допустимыми (класс 2),** т.е. не имеющими вредность (класс 3) или опасность (класс 4).

Профсоюз медицинских работников, Национальная Медицинская Палата, профессиональные врачебные общества не раз высказывали озабоченность по поводу нового Закона и сохранности льгот медицинских работников (например, [тут](http://www.nacmedpalata.ru/?action=show&id=18084), [тут](http://www.przrf.ru/news/full/inform/Eshe-raz-o-spetcotcenke-uslovij-truda/) или [тут](http://www.przrf.ru/news/full/inform/Svershilos-Uchet-biologicheskogo-faktora-pri-SOUT-v/)).

В дополнение к Закону в апреле 2014 года было выпущено [Постановления Правительства РФ №290](http://psychiatr.ru/download/2095?view=1&name=%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5_290.pdf), в котором был определён общий перечень рабочих мест, в отношении которых СОУТ проводится в особом порядке. В него вошли рабочие места медицинских работников, работающих в определённых условиях, но работники психиатрической службы в этот перечень не попали.

Таким образом, с начала 2014 года оценка условий труда на рабочих местах проводится в соответствии с новым Законом и утвержденной Методикой. В течение ближайших лет (т.е. по прошествии 5 лет после того, как оценка условий труда в том или ином учреждении проводилась в предыдущий раз) все рабочие места работников психиатрической службы будут оценены в соответствии с положениями данного Закона, а условия их труда скорее всего будут отнесены к не имеющим вредность.

Тем не менее, ситуация с компенсациями для работников психиатрической службы в разных регионах РФ в настоящее время складывается по-разному. В некоторых регионах их полностью убирают, руководствуясь тем, что все Постановления правительства регламентируют компенсации **исключительно для вредных и опасных условий труда, а раз условия труда на конкретном рабочем месте признаны допустимыми, то данные компенсации не могут быть назначены**. В других регионах компенсации работникам психиатрической службы сохраняют, даже в тех случаях, когда условия труда не признаются вредными, видимо, на основании того, что эти компенсации гарантированы Законом. Кроме того, в декабре 2014 Минтруд [опубликовал телеграмму](http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/salary/22/), рекомендующую не снижать фактический уровень зарплат медработников, чьи условия работы по результатам СОУТ были признаны допустимыми, а направить высвобождающие средства на сохранения уровня зарплат.

В настоящее время Российское общество психиатров разрабатывает свои предложения по совершенствованию законодательства с целью сохранения льгот и компенсаций работникам психиатрической службы. Предложения планируется направить в Национальную Медицинскую Палату.